

WEITERENTWICKLUNG VON BONSAI UND BONIS

Bonusausschüttungs- und Management-Informationssysteme für die Geschäftsleitung im Verbund

**4. EDV Tage der Verbundgruppen
Köln, 20. April 1999**

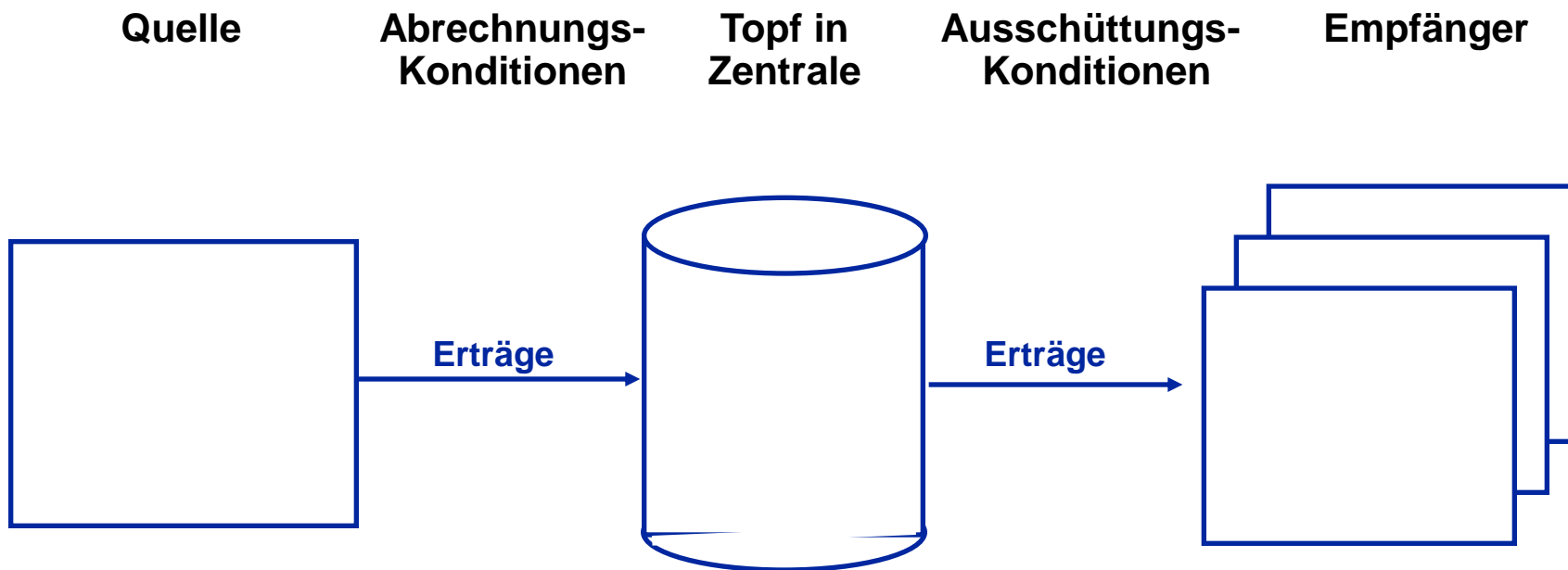
Referent:

Dr. Karl Brenner

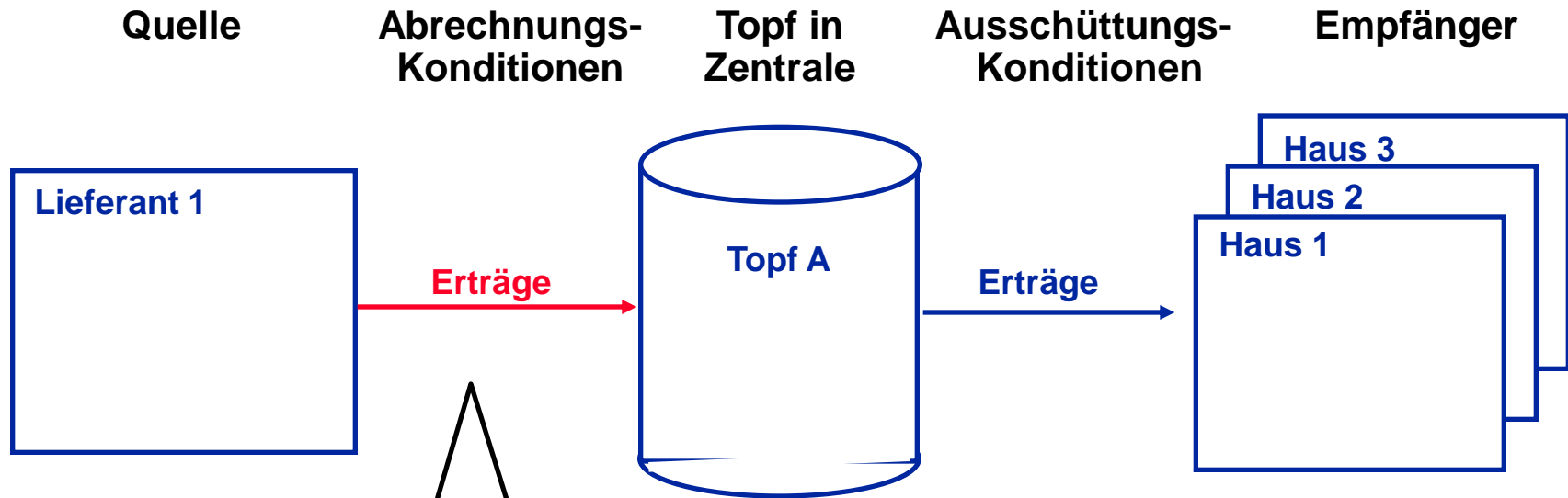
**Geschäftsführer der
IBB Informationsverarbeitung GmbH**

München

BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND

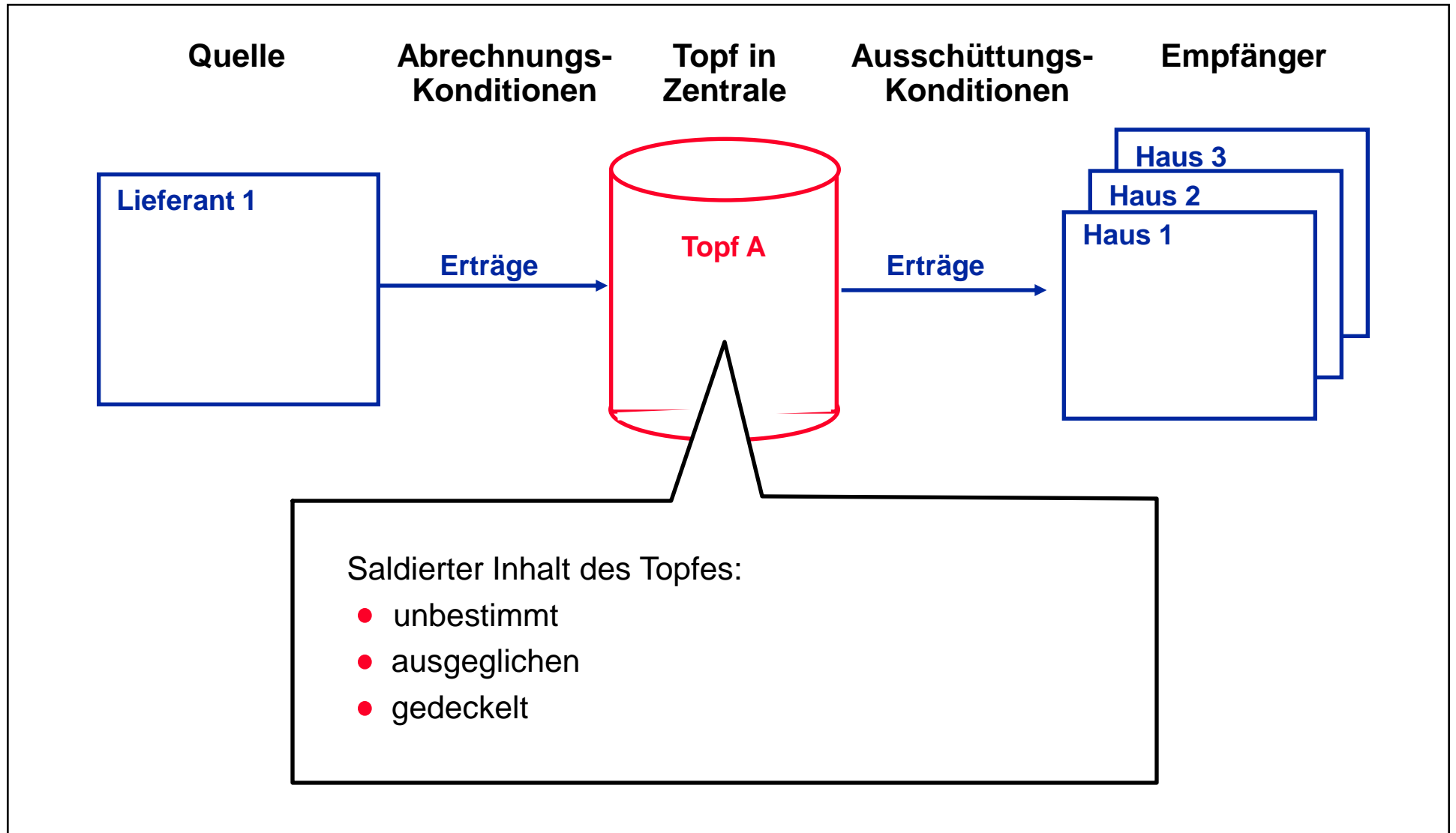


BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND

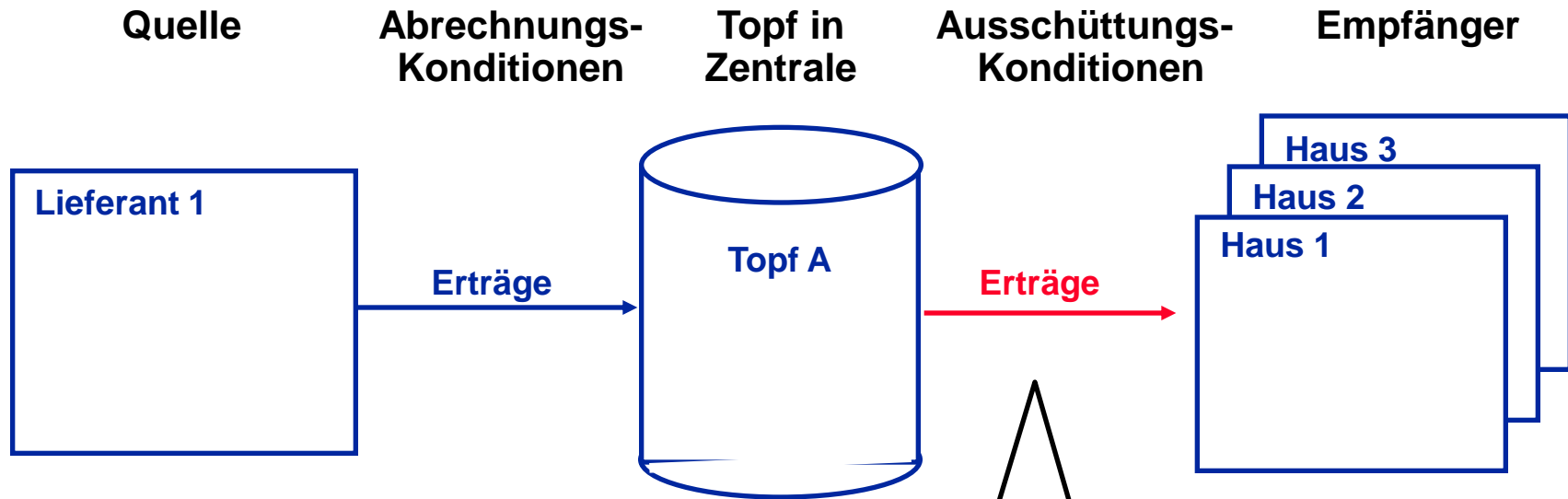


- Erträge aus Bonusabrechnung
 - tatsächlich in Rechnung gestellte
 - hochgerechnete Ansprüche
- frei definierte Fixbeträge

BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND

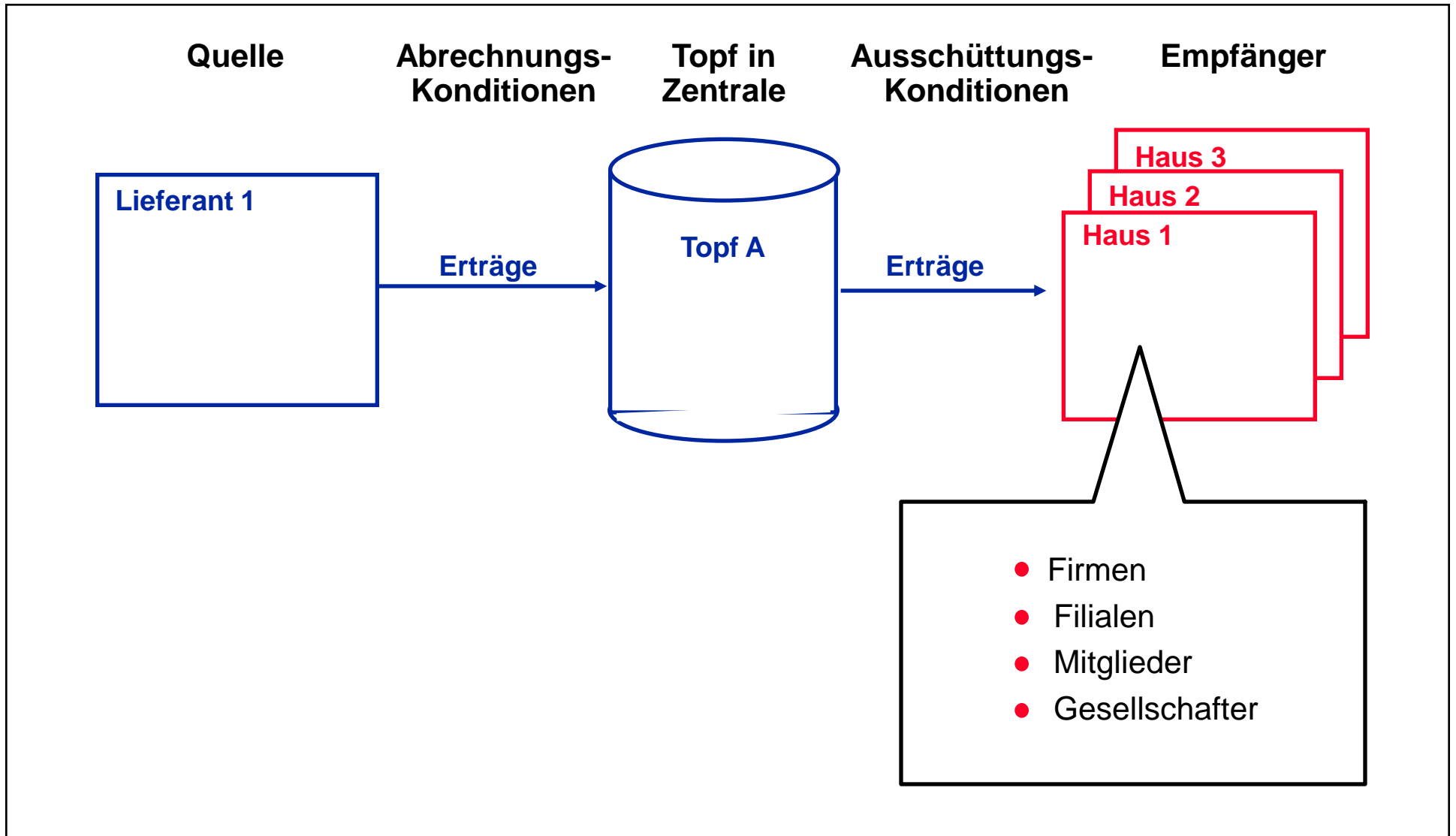


BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND

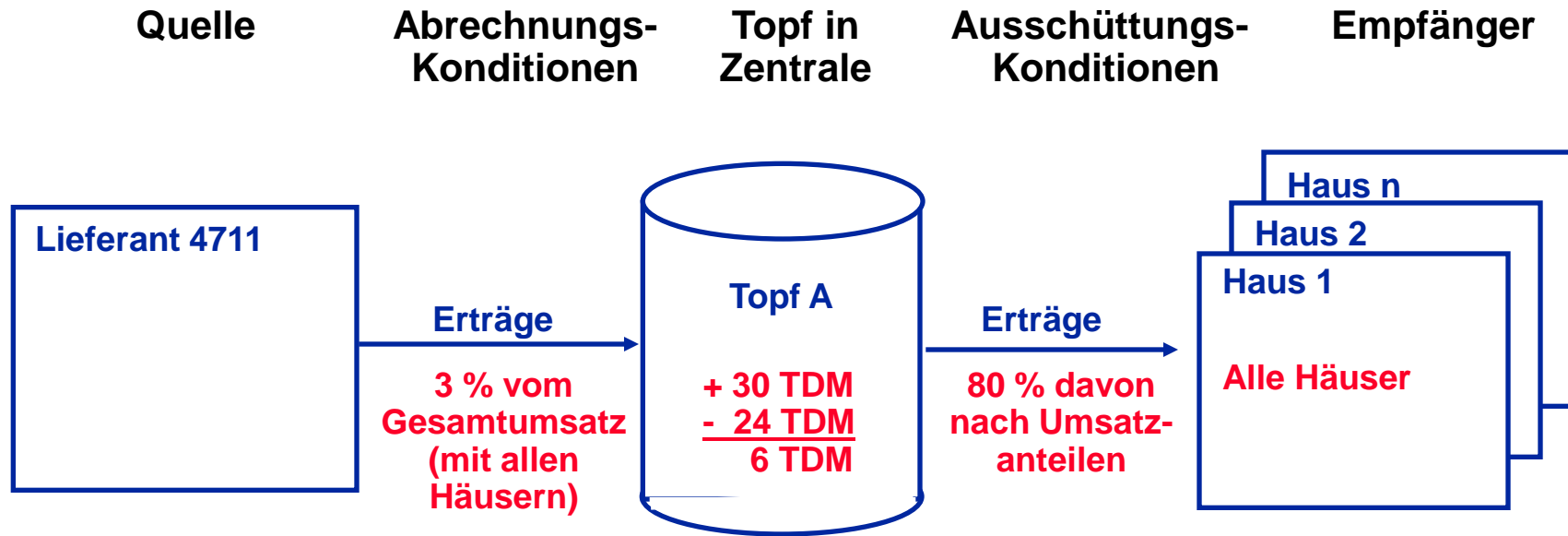


- Umsatzprozentsatz ohne Staffeln
- Umsatzprozentsatz mit Umsatz- oder Schlüsselstaffeln
- Betrag ohne Staffeln
- Betrag mit Umsatz- oder Schlüsselstaffeln
- Verteilung nach Umsatz oder nach Schlüssel

BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND

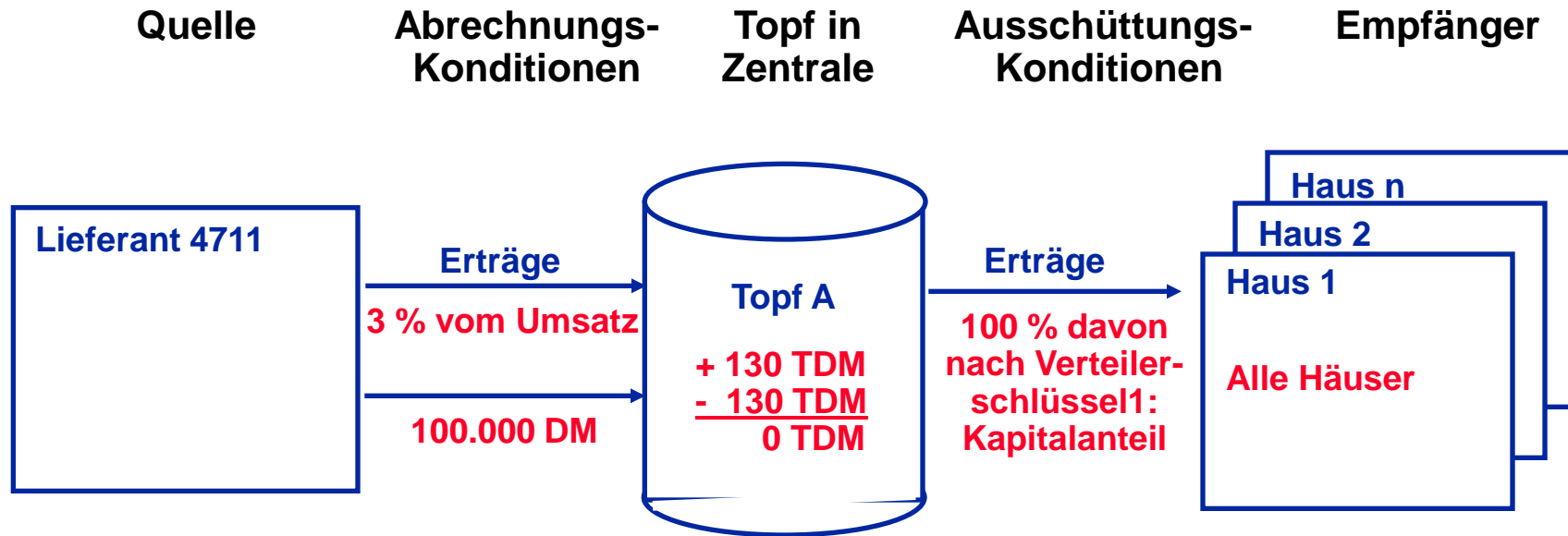


BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND



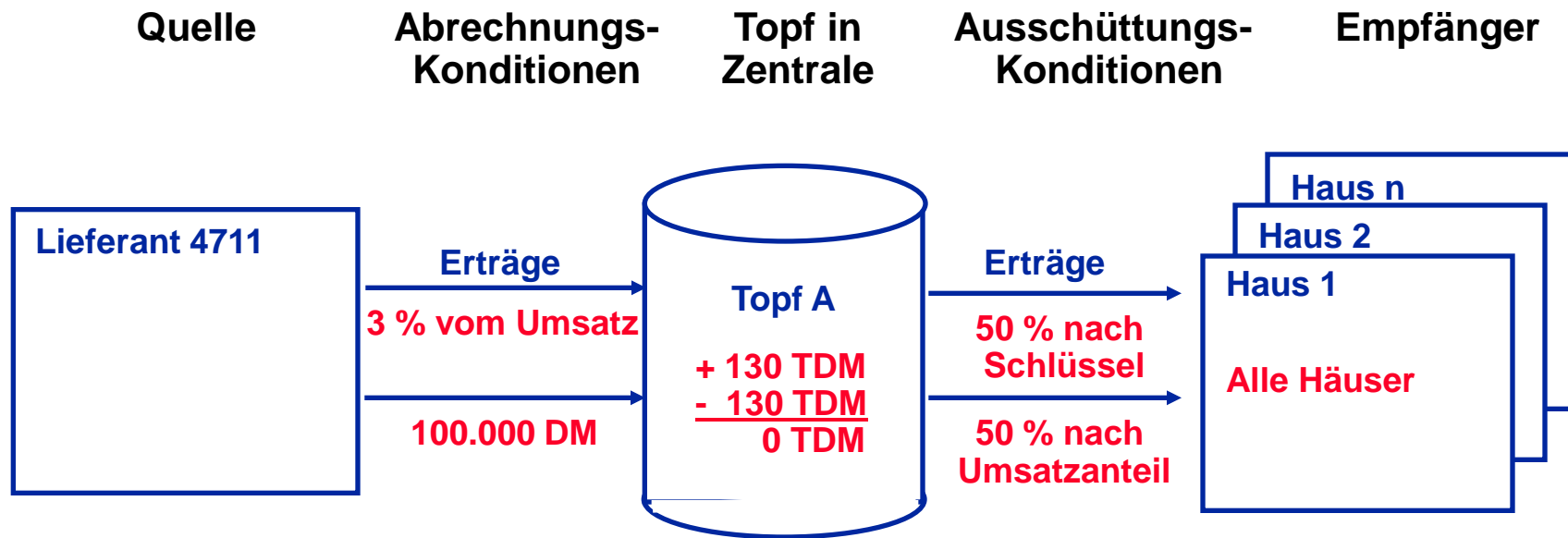
Beispiel 1

BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND



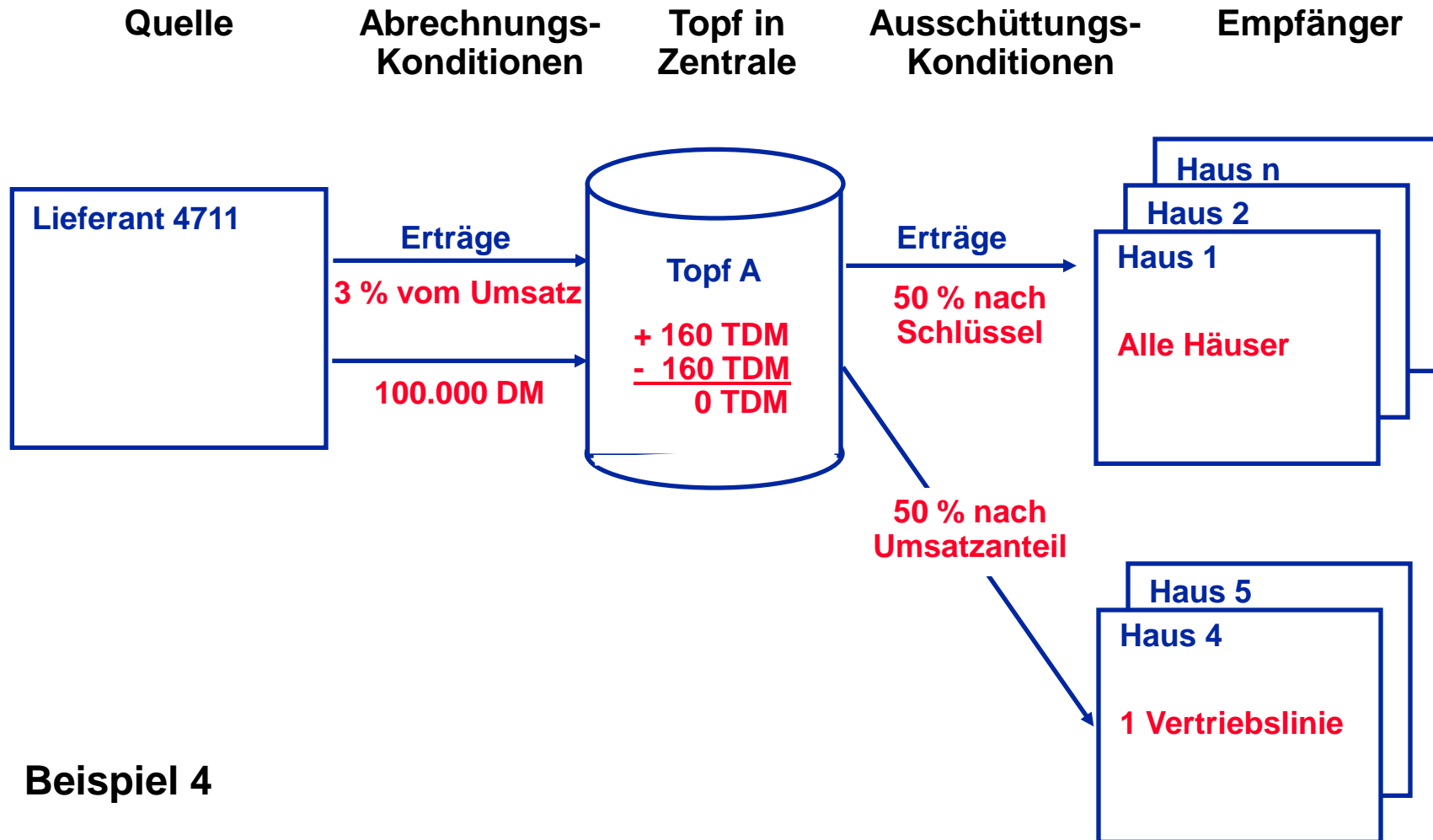
Beispiel 2

BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND



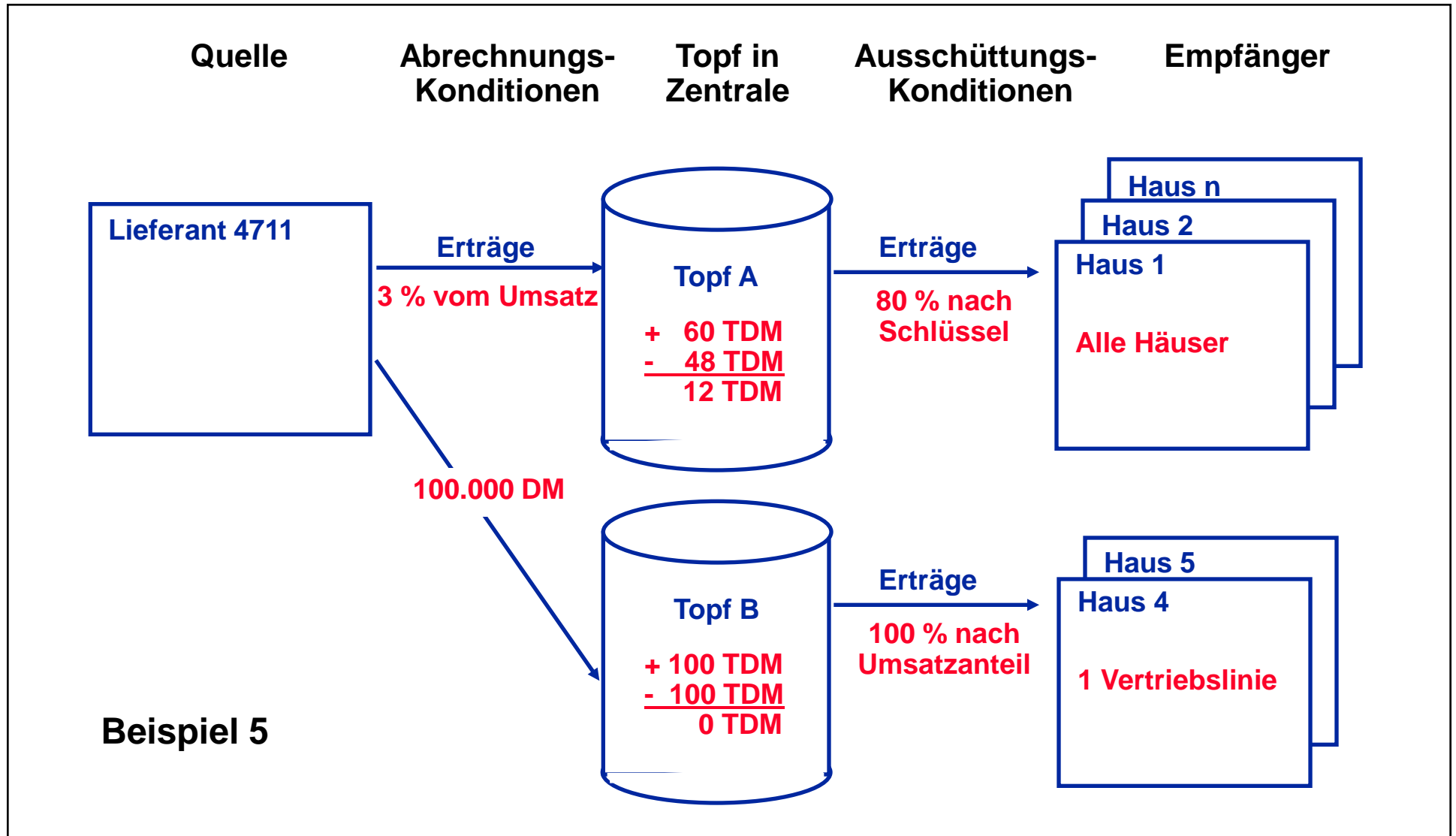
Beispiel 3

BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND

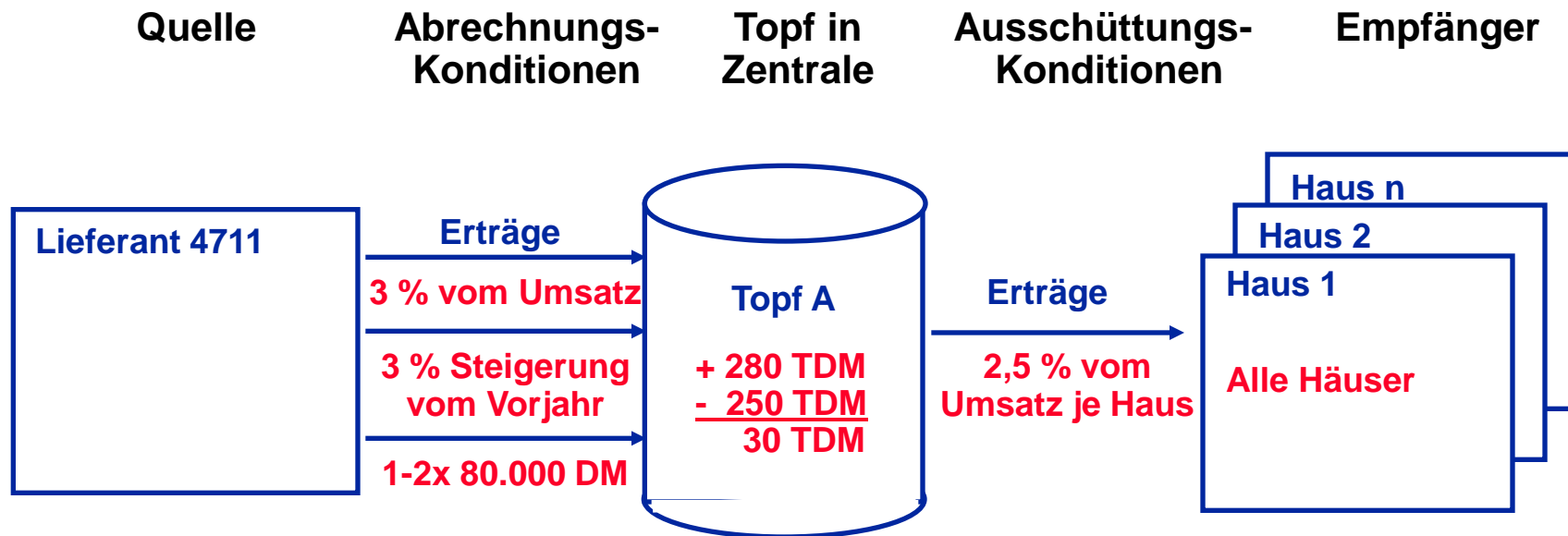


Beispiel 4

BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND

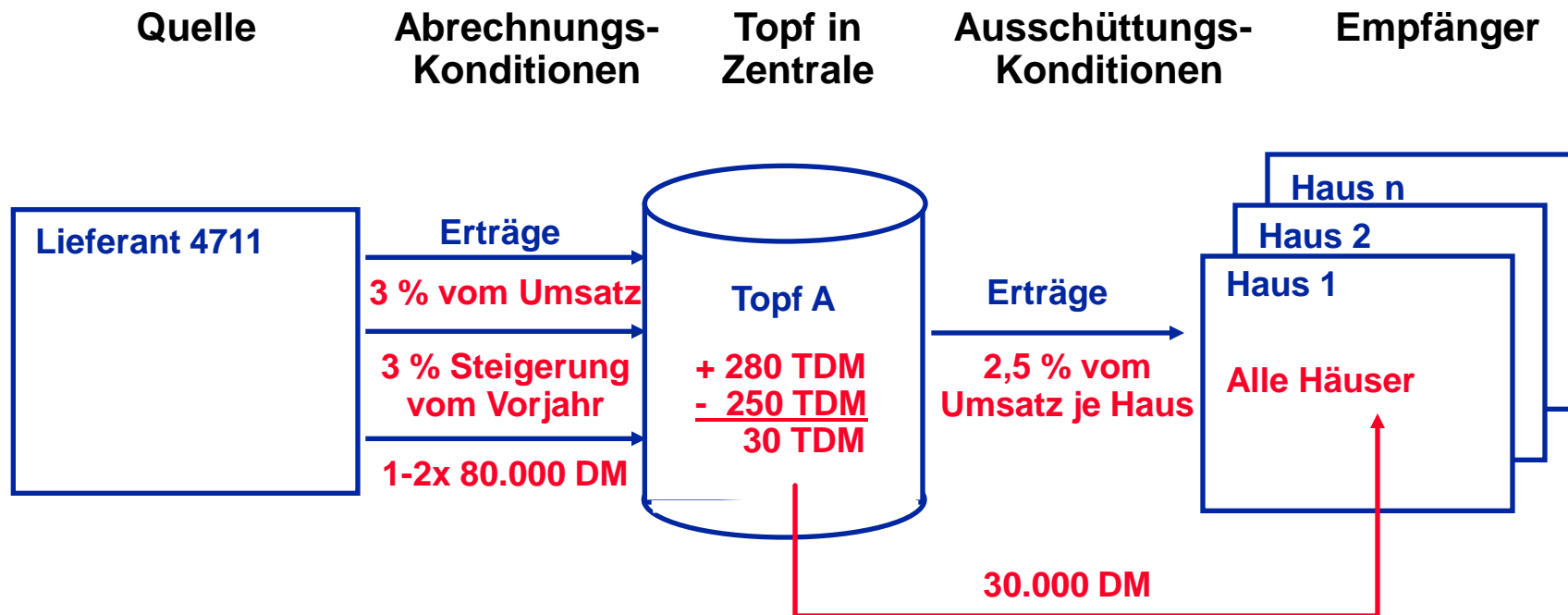


BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND



Beispiel 6 / Fall 1: Ausschüttung < Abrechnung

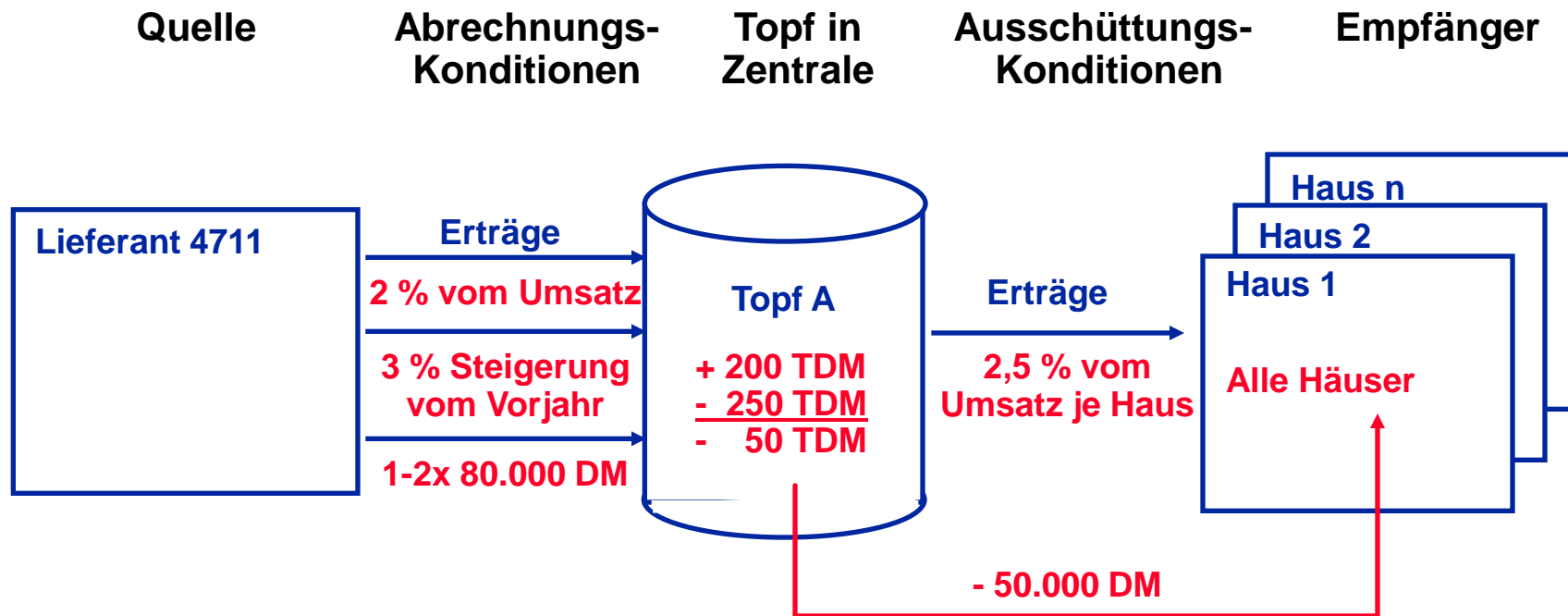
BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND



Beispiel 6 / Fall 2: Ausschüttung < Abrechnung

Mit "Ausgleich" : Aus 2,5 % werden 2,8 % effektiv

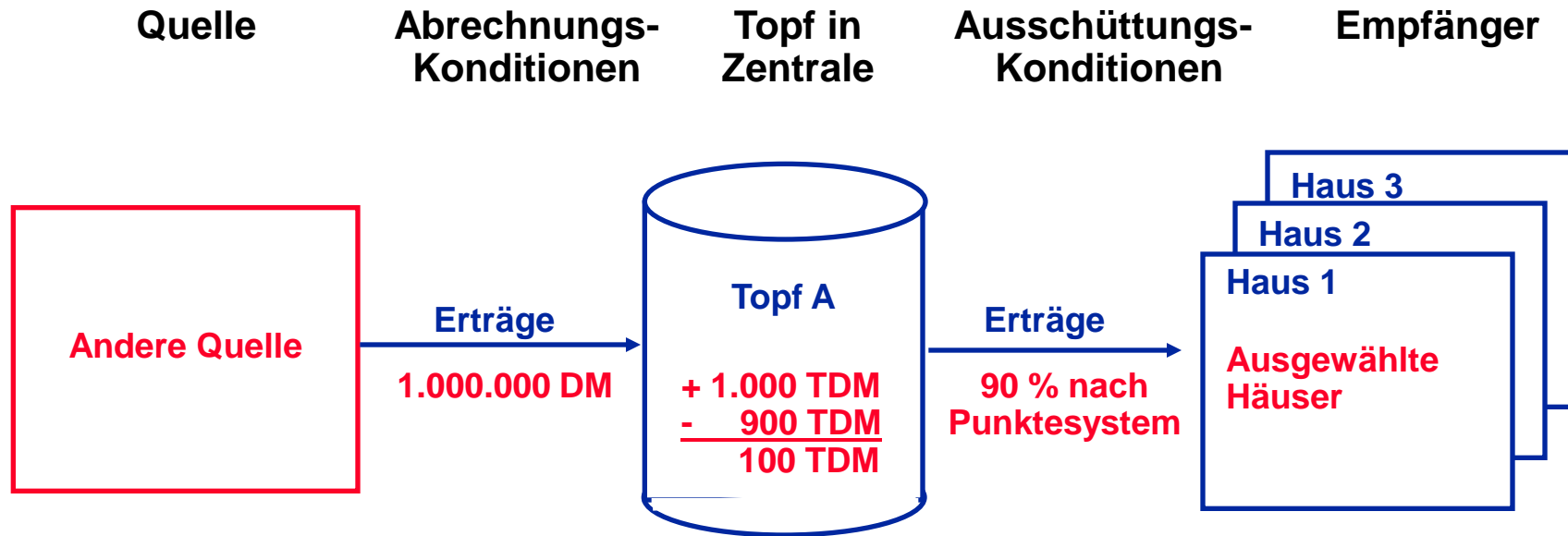
BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND



Beispiel 6 / Fall 3: Ausschüttung < Abrechnung

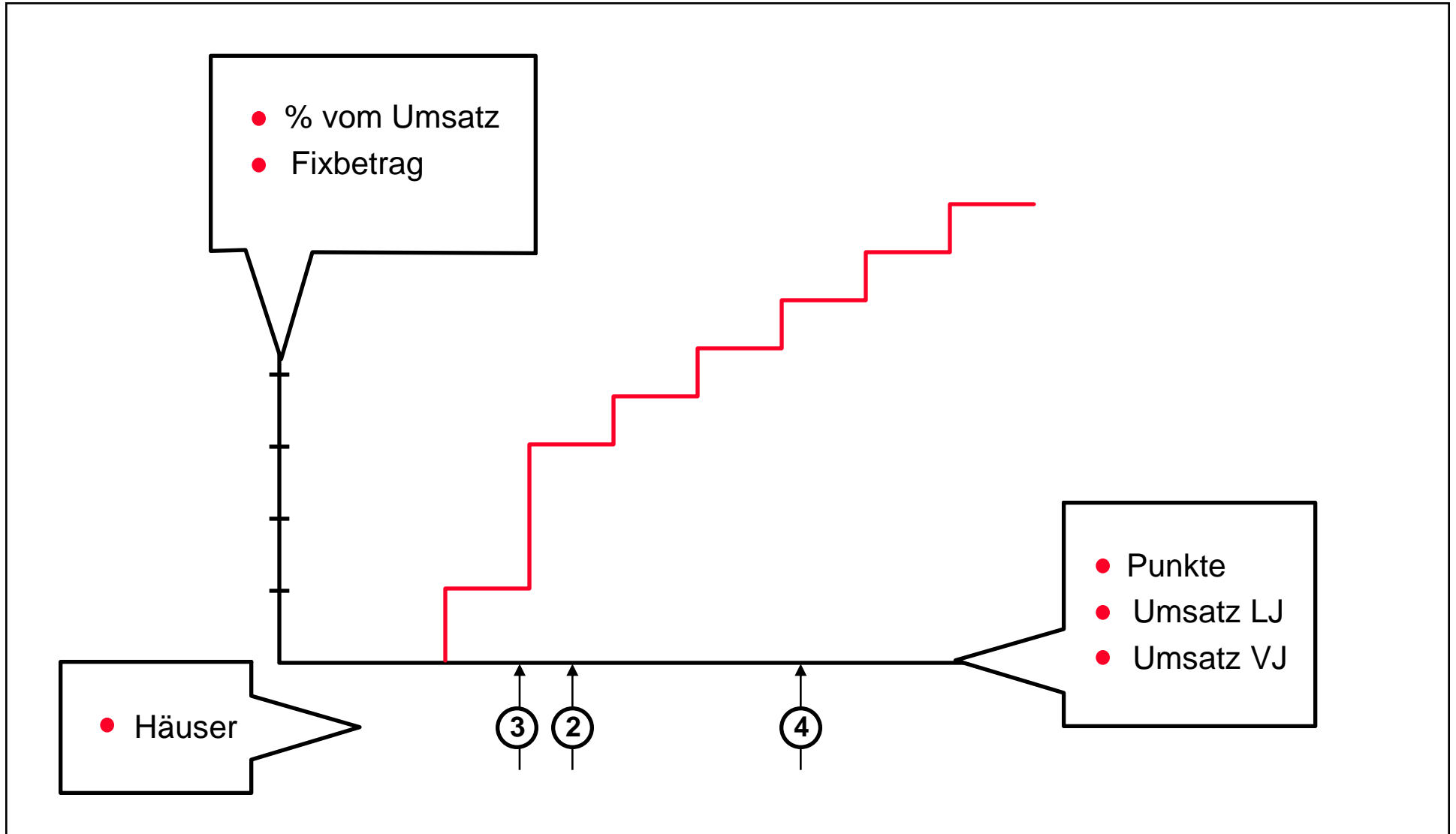
Mit "Deckel" : Aus 2,5 % werden ca. 2,3 % effektiv

BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND

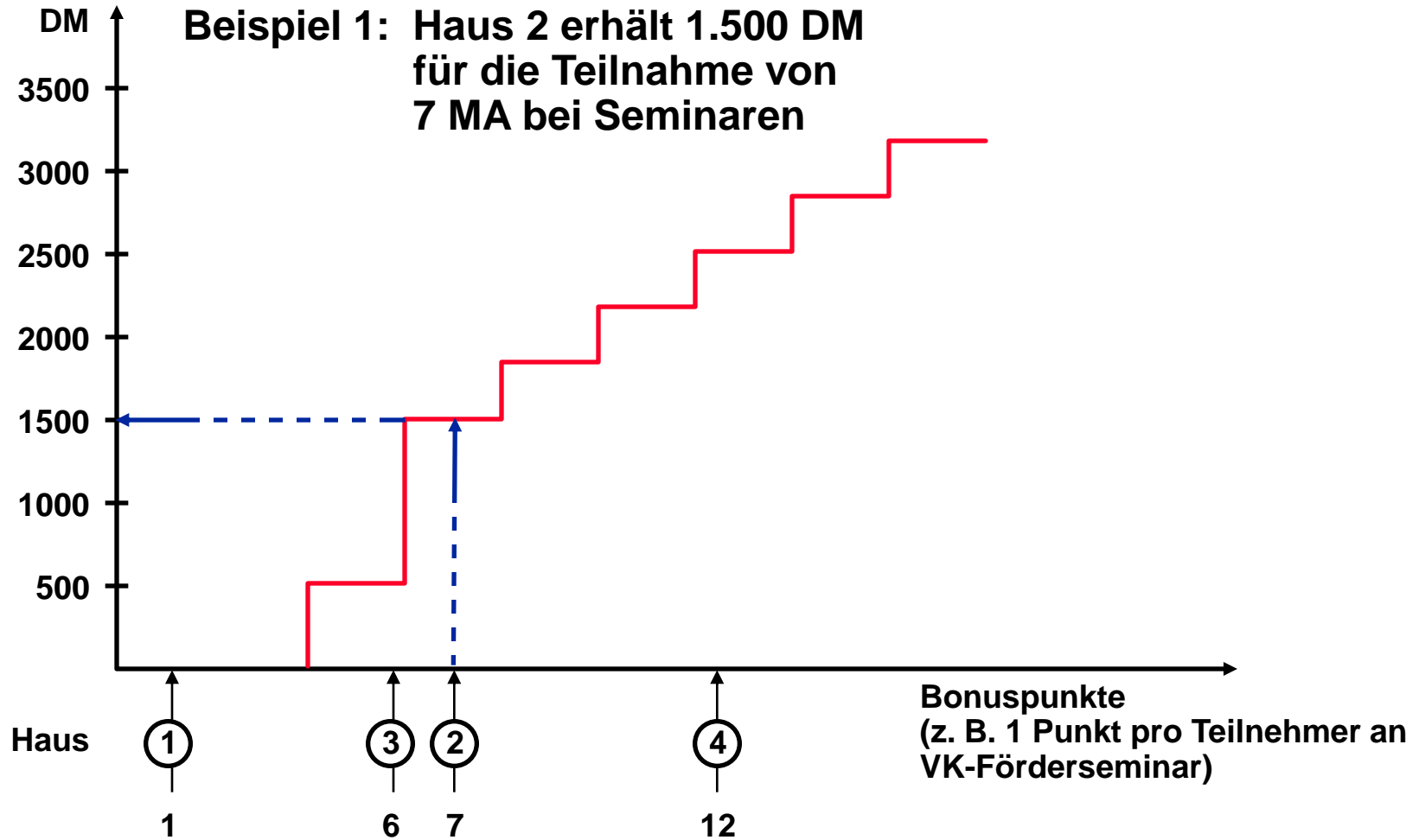


Beispiel 7

BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND STAFFELUNG VON AUSSCHÜTTUNGSKONDITIONEN



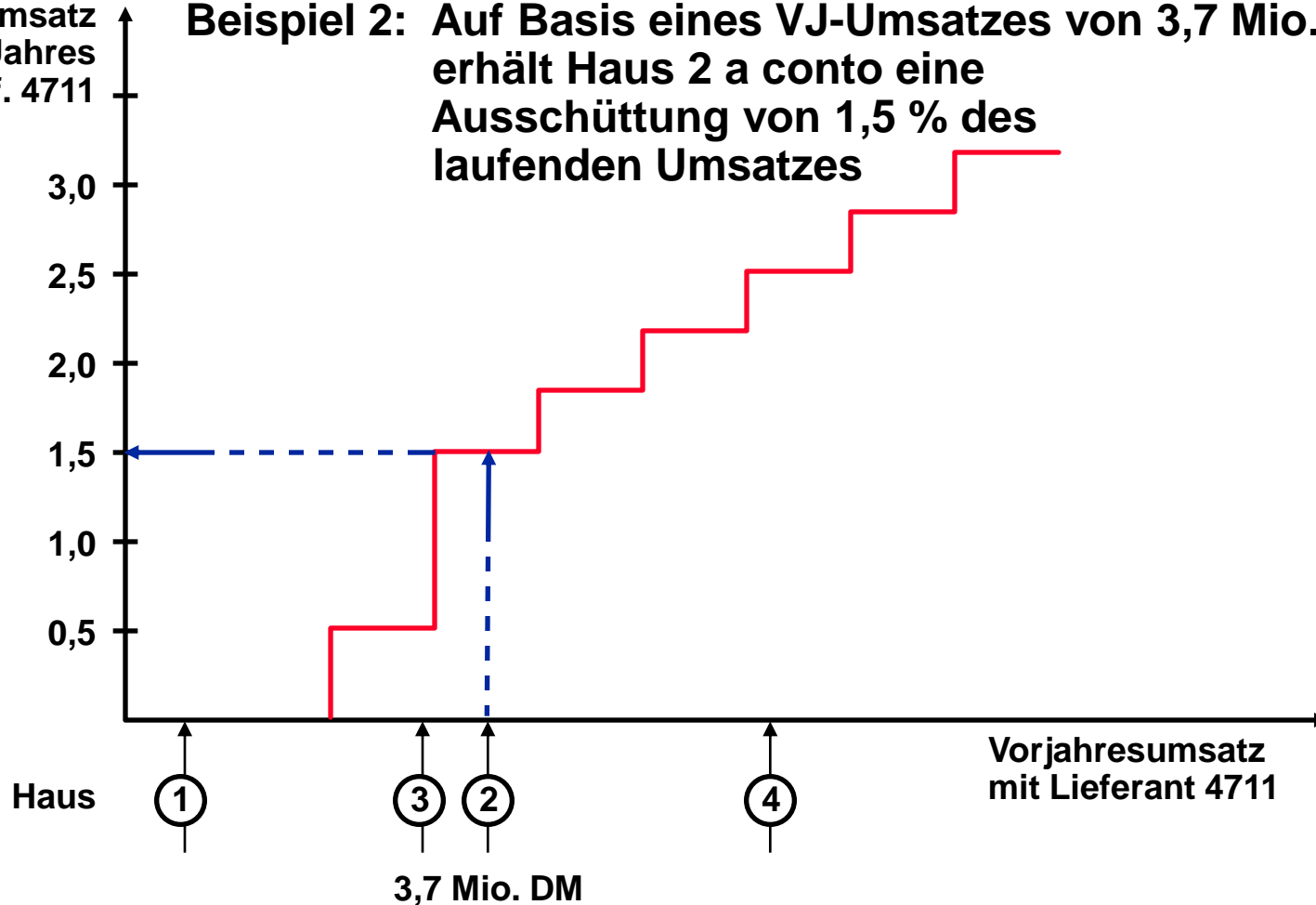
BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND STAFFELUNG VON AUSSCHÜTTUNGSKONDITIONEN



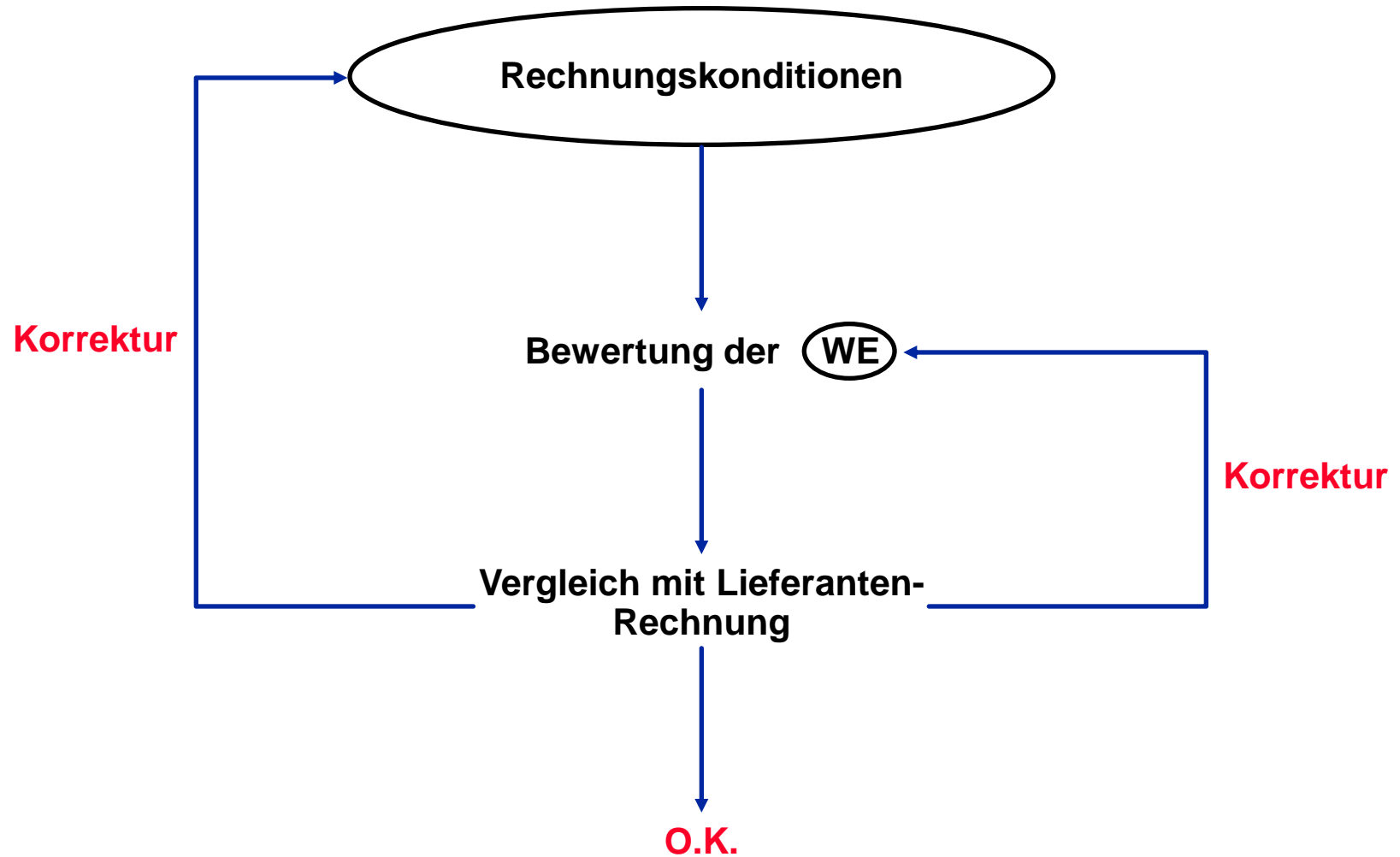
BONUSAUSSCHÜTTUNG IM VERBUND STAFFELUNG VON AUSSCHÜTTUNGSKONDITIONEN

% vom Umsatz
des lfd. Jahres
mit Lief. 4711

**Beispiel 2: Auf Basis eines VJ-Umsatzes von 3,7 Mio. DM
erhält Haus 2 a conto eine
Ausschüttung von 1,5 % des
laufenden Umsatzes**



BONIS REGELKREIS BEI RECHNUNGSKONDITIONEN



BONIS REGELKREIS BEI NACHTRÄGLICHEN VERGÜTUNGEN

Nachträgliche Vergütungen

Bewertung der WE
Berechnung der Boni

Vergleich mit Lieferanten-
Gutschrift

O.K.

Hier muß es
einen Regelkreis
geben !

Korrektur ?

BONIS REGELKREIS BEI NACHTRÄGLICHEN VERGÜTUNGEN

Regelkreis heißt: **Vergleichen und korrigieren**

Vergleiche **WAS**

- den abgerechneten Ertrag ? Nein, weil zu spät bei N. V.

Also:

⇒ **den Ertragsanspruch aufgrund von besten Hochrechnungen**

WOMIT

- mit den Daten des Lieferanten ? Wohl kaum, wegen Interessenslage
- mit den Erträgen aus dem Vorjahr? Schlecht, wegen Umsatzabhängigkeit

Also:

⇒ **mit dem umsatzbereinigten Ertragspotential auf Basis des Vorjahres**

BONIS REGELKREIS BEI NACHTRÄGLICHEN VERGÜTUNGEN

1. KENNZAHL FÜR DEN REGELKREIS:

Ertragspotential - Ertragsanspruch

dargestellt als ABC-Analyse für EKBs / Lieferanten

⇒ aussagekräftige Beurteilung, ob die Konditionen des laufenden Jahres verglichen mit dem Vorjahr besser oder schlechter verhandelt wurden

Gründe für Verschlechterung:

- Eingabefehler (5.000 DM statt 50.000 DM WKZ)
- Kondition des Vorjahr nicht verlängert in laufendes Jahr
- Kondition nicht eingepflegt (verloren/vergessen)
- Verminderung der Konditionswerte / Erhöhung von Staffeln
- Umsatzstreuung

BONIS REGELKREIS BEI NACHTRÄGLICHEN VERGÜTUNGEN

2. KENNZAHL FÜR DEN REGELKREIS:

Ertragsanspruch - dem Lieferanten verrechnete Erträge
dargestellt als ABC-Analyse für EKB's / Lieferanten

⇒ **aussagekräftige Beurteilung der Cash-Flow-Situation.**
Wie hoch ist der Zinsverlust verglichen mit einem Sofortbonus?

Zinsverlust entsteht durch:

- keine a conto oder Abschlagszahlungen
- zu lange Zeiträume zwischen Abschlagszahlungen
- zu niedrig angesetzte Abschlagszahlungen
- zu spät eingepflegte Konditionen

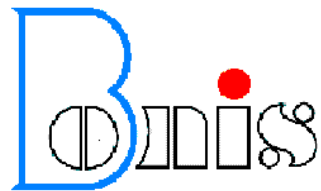
EIN WORT IN EIGENER SACHE



Release 3.0

Bonus- Abrechnungs-Satellit der IBB

... mit Ausschüttungsmodul für Verbundgruppen



Bonus-Informationssystem der IBB

... MIS und Controllinginstrument für die Bonusabrechnung